Résultats de l'engagement des jeunes

IMPACTS SUR LES JEUNES
(Résultats sur les plans individuel et social)

- Croissance personnelle et construction identitaire
- Renforcement des compétences, des connaissances et des capacités
- Bienfaits pour la santé, réduction des comportements à risque et amélioration des résultats scolaires
- Élargissement des réseaux sociaux
- Renforcement des relations avec les réseaux sociaux
- Établissement de réseaux et apprentissage auprès d'adultes en lien avec la collectivité et l'accès aux ressources

IMPACTS SUR LES ADULTES
(Résultats sur les plans individuel et social)

- Élimination des stéréotypes sur les jeunes et plus grande reconnaissance de leur diversité et de leurs points forts
- Plus grande mobilisation d'énergie, de passion et d'optimisme dans les activités de gouvernance
- Renforcement du sentiment d'efficacité et d'appartenance
- Renforcement du sens de la responsabilité envers sa collectivité et son organisme
- Intégration de nouvelles perspectives dans le processus décisionnel
- Renforcement du sentiment de solidarité envers les autres intervenants dans l'organisme

IMPACTS SUR LES PROGRAMMES ET SERVICES
(Résultats sur le plan systémique)

- Programmes et services mieux adaptés à l'évolution des besoins
- Programmes et services élaborés plus efficacement
- Utilisation accrue des programmes et services
- Pratique participative accrue
- Amélioration des compétences du personnel pour répondre aux besoins des jeunes
- Meilleure évaluation des programmes
- Partage d'information plus efficace avec les jeunes et processus formels pour recueillir leur opinion

IMPACTS SUR L'ORGANISME
(Résultats sur le plan systémique)

- Décisions plus précises et plus pertinentes davantage susceptibles d'être mises en œuvre
- Efficacité générale accrue
- Instauration d'une culture d'inclusion
- Influence accrue auprès des responsables des politiques à l'extérieur de l'organisme
- Liens plus évidents entre la gouvernance organisationnelle et l'élaboration des programmes
- Gouvernance fondée davantage sur l'esprit d'entreprise et plus grande ouverture au changement et à la discussion
- Plus grande importance accordée à la diversité et à la représentation et travail d'approche et de défense des droits plus efficace grâce à une meilleure compréhension des besoins des jeunes
- Intégration des principes associés à l'engagement des jeunes dans la culture organisationnelle
- Définition et orientation plus claires de la mission et de la vision organisationnelles
- Crédibilité accrue et sollicitation plus efficace auprès des bailleurs de fonds