

Liste de contrôle des atouts de résilience :

Pratiques en matière d'atouts professionnels

- ☐ Lancez un programme de mentorat. Associez les nouveaux membres de l'équipe scolaire à des membres seniors du personnel qui pourront les aider à démarrer leur carrière. Le mentorat contribue à établir des relations positives au sein de l'équipe et offre aux membres seniors du personnel l'occasion de partager leur expertise.
- ☐ Chaque semestre, fournissez aux membres de l'équipe une liste des formations accessibles (en ligne ou en présentiel) susceptibles de les aider à atteindre leurs objectifs professionnels.
- ☐ Encouragez les gens à poser des questions et à demander des éclaircissements. Cela implique de promouvoir la valeur de chaque question, qui est toujours bonne. Les membres de l'équipe doivent être encouragés à se consulter dans le cadre des interactions régulières au sein de l'équipe.
- ☐ Encouragez les membres de l'équipe à acquérir une expérience supplémentaire en participant à des organisations communautaires à but non lucratif ou bénévoles. Dans le cadre des réunions d'équipe, explorez l'éventail des activités communautaires auxquelles les membres de l'équipe participent et identifiez les compétences professionnelles et personnelles spécifiques qui ont été acquises grâce à cette participation.
- ☐ Invitez les membres de l'équipe à partager leurs connaissances pratiques dans leurs domaines d'expertise dans le cadre des activités de développement professionnel destinées à l'ensemble du personnel de l'établissement.
- ☐ Organisez des occasions pour les membres de l'équipe d'observer un collègue pendant une journée. Cela leur permettra d'apprendre les uns des autres et de partager des pratiques efficaces à l'école et en classe.
- ☐ Organisez des possibilités de formation continue pour les membres de l'équipe afin qu'ils puissent visiter d'autres établissements scolaires ayant des objectifs et une vision similaires. Demandez aux membres de l'équipe d'observer et de noter les informations clés relatives aux pratiques et approches efficaces mises en œuvre dans ces établissements. Prévoyez du temps pour partager ces enseignements lors d'une réunion du personnel.
- ☐ Encouragez les membres de l'équipe à participer à des conférences ou à d'autres événements de formation. Invitez les membres de l'équipe à partager les informations et les ressources clés issues de ces événements.